

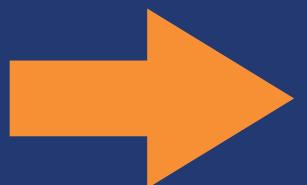


# Cadre révisé du CMP ISC - Note d'information

Janvier 2025

# SOMMAIRE

- 1. Contexte**
- 2. Processus**
- 3. Aperçu de haut niveau des révisions apportées**
- 4. Soumission au public : comment contribuer au cadre révisé ?**

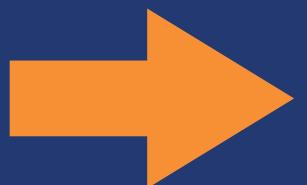


# Contexte

- Depuis 2016, le CMP ISC n'a fait l'objet que de révisions mineures. Une révision éditoriale avait été menée mais n'a pas entraîné de changements importants. Néanmoins, une révision plus globale des indicateurs concernant les ISC avec fonctions juridictionnelles a eu lieu en 2021-2022. Ce sont ces révisions qui ont donné forme à la nouvelle version 2022 du CMP ISC.
- En vue de conserver la pertinence continue du cadre, un processus de révision plus global a été lancé en 2023.

# SOMMAIRE

- 1. Contexte**
- 2. Processus**
- 3. Aperçu de haut niveau des révisions apportées**
- 4. Soumission au public - comment contribuer au cadre révisé ?**



# Processus

- Il s'est avéré essentiel de maintenir un processus de révision inclusif et d'apporter l'expertise adaptée, lorsque nécessaire.
- L'IDI a coordonné le travail de révision sous la supervision stratégique du CBC.
- Il a fallu trouver un juste milieu pour introduire des révisions sans que le cadre ne devienne plus complexe ou étoffé.



# Le processus en image

**2023**

**Consultation :**  
demande de contributions de la Communauté INTOSAI pour réfléchir à la façon dont améliorer le cadre.

**2024**

**Visites d'essai sur le terrain :** le cadre révisé a été testé dans deux ISC afin de le peaufiner.  
(Merci aux ISC du Pakistan et de Chypre !)

**2025**

**Finalisation du cadre :**  
Affinage basé sur les contributions collectées lors de la soumission au public. Suite à cela, il sera ensuite soumis à approbation lors du congrès INCOSAI 2025.

**2024**

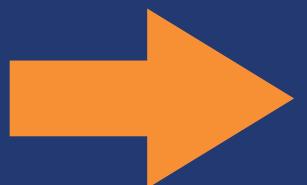
**Révisions menées :** De plus grandes équipes de travail ont été composées, lorsque nécessaire.  
(Merci aux organisations suivantes pour leurs contributions à ce projet : ISC d'Indonésie, de Suède, du Costa Rica, de Jamaïque, de Zambie, de Tunisie et de Norvège, ainsi que le Secrétariat PASAI et AFROSAI -E)

**2025 (Janvier - avril)**

**Soumission au public :**  
Solliciter les contributions de la communauté INTOSAI sur le cadre révisé

# SOMMAIRE

1. Contexte
2. Processus
3. Aperçu de haut niveau des révisions apportées
4. Soumission au public - comment contribuer au cadre révisé ?





# Étendue des révisions

Les contributions collectées lors de la consultation menée en 2023 ont fortement influencé l'étendue des révisions :

- 1) Domaines dans lesquelles d'importantes révisions ont été conduites :
  - Gestion de la qualité - aligné sur la norme ISSAI 140
  - TIC
  - Pratiques de ressources humaines - alignées sur l'ISSAI 150 et les documents d'appui
- 2) Révisions éditoriales impliquant de plus petites améliorations du cadre.



# ISSAI 140 - Gestion de la qualité pour les ISC



**Portée / mission :** Aligner le CMP ISC sur la norme révisée ISSAI 140 *Gestion de la qualité pour les ISC*

**Les révisions ont une incidence sur les indicateurs suivants :**

- Domaine B - *Indicateur ISC-4 Environnement de contrôle organisationnel* ; dimension i), iii) et iv) : des révisions globales ont été apportées. La norme ISSAI 140 révisée présente une approche intégrée de la gestion de la qualité, qui se reflète désormais dans les dimensions iii) et iv). Par conséquent, des révisions mineures ont également été apportées à la dimension i).
- Domaine B - *Indicateur ISC-5 Audits externalisés* : l'indicateur a été supprimé. L'aspect des audits externalisés n'est plus explicitement couvert par la norme ISSAI 140. Néanmoins, l'importance d'assurer la qualité des audits externalisés sera toujours soulignée dans le texte d'introduction de l'indicateur. Par ailleurs, l'indicateur ISC-5 sera placé dans une annexe afin d'assurer qu'il reste disponible pour les ISC qui souhaitent mener une évaluation plus poussée de ce domaine.
- Domaine B - *Indicateur ISC-6 Leadership et communication interne* ; dimension i) : des révisions mineures ont été apportées, la plupart des critères restent inchangés. Certains critères ont été reformulés et référencés sous de nouvelles sources, tandis que d'autres ont été supprimés — surtout faute de référence claire à la norme ISSAI 140.
- Domaine B - *Indicateur ISC-7 Planification générale des audits* ; dimension i) et ii) ; révisions mineures pour actualiser les sources.
- Domaine C - *Indicateur ISC-9 Normes et gestion de la qualité des audits financiers* dimension iii) : Révisions plus approfondies pour s'aligner sur la norme ISSAI 140.

Remarque : quelques aspects mineurs peuvent influer sur d'autres indicateurs qui ne sont pas énumérés ici.



# Gestion des risques

**Portée / mission :** Examiner la possibilité de mieux refléter les pratiques de gestion des risques au sein du cadre.

**Les révisions ont une incidence sur les indicateurs suivants :**

- Domaine B - *Indicateur ISC-4 Environnement de contrôle organisationnel*; dimension ii). Des révisions en profondeurs ont été apportées et la dimension ii) a été entièrement remaniée de façon à évaluer les pratiques générales de gestion des risques.
  - La relation entre les pratiques générales de gestion des risques évaluées sous la dimension ii) et l'approche de la gestion des risques envisagée par la nouvelle norme ISSAI 140 sera expliquée dans le texte introductif de l'indicateur.



**Portée / mission :** Refléter plus fortement les processus TIC dans le cadre. L'objectif était de viser le même niveau de détail que d'autres indicateurs comparables du CMP ISC. Pour des évaluations plus détaillées des TIC, les ISC peuvent utiliser des outils d'évaluation plus spécialisés. Ce point sera décrit dans le texte introductif de l'indicateur.

### Les révisions ont une incidence sur les indicateurs suivants :

- Domaine D - [Indicateur ISC-21 Gestion financière, gestion des actifs et services d'appui \(notez que le nom de l'indicateur sera également modifié\)](#) :
  - Dimension ii) : cette dimension évaluait auparavant les infrastructures physiques et, dans une moindre mesure, les aspects liés aux TIC. Des révisions approfondies ont été effectuées, et cette dimension évalue désormais la planification et le suivi des TIC. Les critères visant à évaluer les infrastructures physiques ont été déplacés vers l'indicateur ISC-21, dimension i).
  - Dimension iii) : cette dimension avait à l'origine pour objectif d'évaluer les services d'appui, y compris en matière de TIC. Des révisions importantes ont été effectuées et cette dimension évalue désormais la mise en œuvre des TIC et l'établissement de rapports liés.



# RH, genre et inclusivité



**Portée / mission :** Aligner le cadre sur l'ISSAI 150 et d'autres meilleures pratiques à l'échelle internationale. De plus, nous cherchons à intégrer les aspects de diversité, d'équité et d'inclusion à chaque fois que cela est pertinent.

## Les révisions ont une incidence sur les indicateurs suivants :

- Domaine E - [Indicateur ISC-22](#)
  - Une approche globale a été adoptée pour réviser les dimensions i) à iv), principalement pour refléter les exigences organisationnelles de la norme ISSAI 150 et pour intégrer les principaux éléments de la gestion moderne des ressources humaines reflétés dans les documents d'appui (GUID 1950, GUID 1951 et le Guide 2022 du CBC sur la gestion des ressources humaines).
  - La révision a consisté à maintenir certains critères, à en modifier d'autres, à en supprimer quelques-uns et à en inclure de nouveaux.
  - Dans certains cas, des considérations liées à la diversité, à l'équité et à l'inclusion ont été intégrées.
- Domaine E- [Indicateur ISC-23](#) :
  - Révisions minimales. Le principal changement est l'ajout de la dimension iv), qui évalue l'apprentissage et le développement professionnel dans les ISC ayant une fonction juridictionnelle.
- Les aspects de [diversité, d'équité et d'inclusion](#) ont été intégrés à plusieurs autres indicateurs du cadre, notamment :
  - Domaine B - ISC 6 i) et ii)
  - Domaine B - ISC 6 i) et ii)
  - Domaine F – ISC 24 ii), ISC 25 i)



# Révisions éditoriales - synthèse

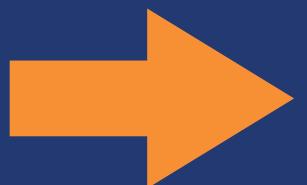
**Portée/mission :** étudier les petites améliorations du cadre

**Synthèse des révisions :**

- **Révision éditoriale - tous domaines confondus :**
  - Ajout d'exemples/d'informations pour une meilleure compréhension des critères. Notez qu'en 2025, l'IDI mettra à jour ses orientations CMP ISC à destination des évaluateurs, qui aborderont également ces points.
  - Suppression des critères redondants.
- **Domaine C - indicateurs portant sur l'audit financier (ISC-9 et ISC-10) :**
  - La norme ISSAI 200 a été révisée il y a quelques années. Certains critères ont été supprimés, car ils n'apparaissaient plus dans les normes ISSAI 200 et ISSAI 100.

# SOMMAIRE

- 1. Contexte**
- 2. Processus**
- 3. Aperçu de haut niveau des révisions apportées**
- 4. Soumission au public - comment contribuer au cadre révisé ?**





# Soumission au public et prochaines étapes



Nous vous serions reconnaissants de bien vouloir apporter votre contribution à la révision du cadre. Cela nous aidera à l'améliorer et à le peaufiner.

## 1) Veuillez examiner le document suivant :

**Fichier Excel «SAI PMF revised - exposure draft » Ce fichier existe en quatre langues : anglais, espagnol, arabe et français.**

- Le fichier contient uniquement les indicateurs et dimensions ayant fait l'objet de modifications.

## 2) Où envoyer vos contributions ?

- Merci d'envoyer votre contribution à l'IDI à l'adresse suivante : [SAIPMF@idi.no](mailto:SAIPMF@idi.no)

## 3) Format du fichier à nous envoyer :

- Excel. Veuillez inclure vos commentaires dans le fichier Excel mentionné ci-dessus « SAI PMF revised - exposure draft ». Veuillez utiliser la colonne des commentaires à droite de la feuille de calcul et soyez très précis concernant l'indicateur, la dimension et les critères auxquels vos commentaires se réfèrent. Dans le cas contraire, nous aurons beaucoup de mal à utiliser vos contributions.

## 4) Date limite d'envoi des commentaires : 28 avril

## 5) Prochaines étapes :

- D'autres améliorations seront apportées sur la base des contributions reçues au cours de la période de soumission au public.
- La version finale du cadre révisé sera soumise à l'approbation du Congrès INTOSAI 2025.

## Autres documents du CMP ISC

- Ce n'est pas nécessaire, mais si vous souhaitez consulter les versions antérieures du CMP ISC, consultez notre site Web avec le lien suivant : [Ressources](#) :
  - Vous pouvez notamment consulter les versions 2016 et 2022 du CMP ISC. La principale différence est que la version 2022 comprend d'importantes modifications des indicateurs portant sur les activités juridictionnelles (indicateurs ISC-18, 19 et 20, ainsi que l'ISC-8 dimension iv).